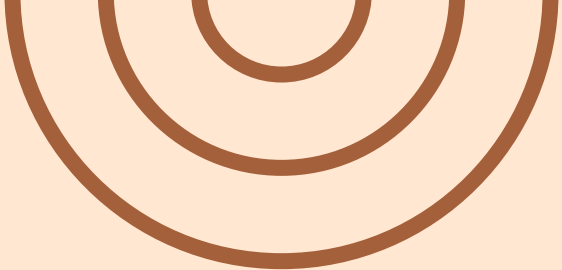




Raíz Consciente

Liderazgo y Transformación

"Lo esencial es invisible al KPI"



Manifiesto de Raíz Consciente

Raíz Consciente nace del barro. De esa tierra endurecida, estéril y agrietada que han dejado las estructuras vacías del mundo actual. Un mundo donde la era cavernícola sigue viva, camuflada entre oficinas grises y agendas llenas, mientras los nuevos Homo Sapiens caminan con celulares inteligentes en las manos. Pero del barro y de las grietas del cemento, también brota la vida.

Raíz Consciente emerge como una fuerza viva, en constante crecimiento, para transformar, conectar y recordarnos que todos somos parte del mismo Universo. Hoy, más que nunca, necesitamos herramientas que nos ayuden a liderar desde la consciencia, desde esa fuerza vital que habita dentro de cada uno de nosotros. Esto no es solo un servicio. Es una puerta. Un umbral hacia el cambio, la transformación y el crecimiento auténtico. Aquí se abren posibilidades reales y certezas profundas para construir un nuevo mundo empresarial: más humano, más consciente, más fértil.

Gracias por atreverse a brotar.

Misión

Acompañar a líderes y equipos en su camino de crecimiento consciente, sembrando la certeza de que cada persona es una raíz esencial que sostiene y nutre el ecosistema organizacional en evolución.

Visión

Ser la luz que inspira a las organizaciones a reconectar con su raíz humana, creando espacios donde el equilibrio, el bienestar y la transformación profunda florezcan de forma sostenible.



¿Por qué elegir este proyecto?



Coherencia: Alineación entre lo que somos, lo que hacemos y lo que decimos. Nos invita a preguntarnos: ¿Cómo actuamos con nosotros mismos y con los demás? Promovemos una cultura donde cada acción, decisión y palabra estén en sintonía con los valores personales y colectivos. La coherencia es el puente entre la autenticidad individual y la integridad organizacional.



Consciencia: Estar presentes y atentos a lo que sucede dentro y fuera de nosotros. ¿Cómo podemos elegir desde la claridad y la responsabilidad? Fomentamos la observación profunda y la reflexión continua, para actuar con intención y responsabilidad, despertando el potencial interior en cada paso.



Colaboración: Trabajar juntos, reconociendo y valorando la diversidad de talentos. ¿Cómo podemos tejer redes que fortalezcan el propósito común? Construimos espacios de confianza y respeto mutuo, donde la diversidad se convierte en un motor de innovación y crecimiento colectivo.

¿Por qué elegir este proyecto?



Bienestar Integral: Cuidar todas las dimensiones del ser: física, emocional, mental y espiritual, incluyendo el entorno físico y digital que habitamos. ¿Qué necesitamos para sentirnos plenos, sostenibles y motivados en el trabajo? Impulsamos ambientes laborales que honran la salud y el equilibrio, promoviendo prácticas que nutren cuerpo, mente y alma, cultivando orden y claridad en los espacios físicos y digitales, porque un entorno armonioso genera una mente abierta al bienestar.



Transformación: Aceptar el cambio como un camino de evolución, no solo personal, sino también en los cimientos de la organización. ¿Cómo podemos acompañar procesos profundos que integren a la empresa y a quienes la componen? Acompañamos cambios auténticos que emergen desde la cultura, la estructura y los valores de la organización, impulsando una evolución consciente que fortalece tanto a las personas como al colectivo.



Compromiso: Ninguno de estos valores puede sostenerse sin compromiso. Es el motor que nos impulsa desde el corazón, desde la voluntad genuina de guiar y acompañar procesos de transformación y evolución. Sostenemos con responsabilidad nuestra labor como agentes de cambio, con nosotros mismos y con las organizaciones que confían en nuestro trabajo, impulsando el futuro que queremos ver, sin perder de vista que el presente es siempre la puerta hacia ese cambio.

¿Quién soy?

No nací siendo consciente de mi poder. En mis años de experiencia laboral, caminé por el barro, por ciudades grises y por entornos saturados de automatismos y desconexión. En ese recorrido, conocí a muchas personas que, sin saberlo, me empujaron hacia el aprendizaje profundo, hacia el reconocimiento de mi propio valor, mi coraje y mi capacidad de resiliencia.

El camino no fue fácil... ni siempre bonito. Soy Tamara Molina, Creadora y Fundadora de Raíz Consciente. Este proyecto es más que una idea: es la semilla donde he depositado mi alma y un amor profundo por la transformación humana.

Mientras Raíz Consciente germinaba, yo también me transformé. Y sigo creciendo. Porque este viaje no tiene un final: apenas comienza... y ahora, lo caminamos juntos. "Toda raíz tiene una historia. Esta es la mía."



En Raíz Consciente acompañamos a las organizaciones en un viaje profundo hacia el autoconocimiento y la transformación, conectando con sus raíces para fortalecer el presente y proyectar el futuro. Nuestros servicios cultivan liderazgo consciente, fortalecen la cultura organizacional y promueven el bienestar colectivo, integrando herramientas prácticas y una visión humana que reconoce la singularidad de cada equipo y persona.

¿Cómo lo hacemos?

Nos reunimos para conocer la organización y sus miembros, donde compartiremos la mirada profunda de la empresa, sus raíces, su propósito, su misión y visión y si sus líderes y equipos de trabajo están alineados a su origen.

¿Qué servicios ofrecemos?

En Raíz Consciente ofrecemos dos grandes puertas de entrada al cambio necesario en las organizaciones:

- Raíz Esencial Organizacional
- Raíz Humana — Ciclo Vital Organizacional



Raíz Esencial Organizacional

Es un servicio integral que combina dos etapas fundamentales para comprender y conectar con la esencia de una organización:

- **Diagnóstico de Valores Organizacionales**, un espacio de reflexión colectiva que invita a mirar la cultura, energía y valores con profundidad y honestidad.
- **Protocolo de Mirada Raíz**, una observación respetuosa y amorosa en terreno para identificar cómo se viven esos valores en el día a día y detectar oportunidades de crecimiento desde la experiencia real.

Ambas etapas forman un proceso unido y coherente que sienta una base firme para la transformación consciente y sostenible de la organización, siempre desde una mirada humana, auténtica y respetuosa.



Raíz Humana – Ciclo Vital Organizacional

Está orientado a todas las personas que forman parte del ciclo de la organización: quienes postulan a un puesto, quienes ya están en la empresa y quienes se despiden. Integramos cada etapa para otorgar a todas las personas el respeto, cuidado e integración que merecen.

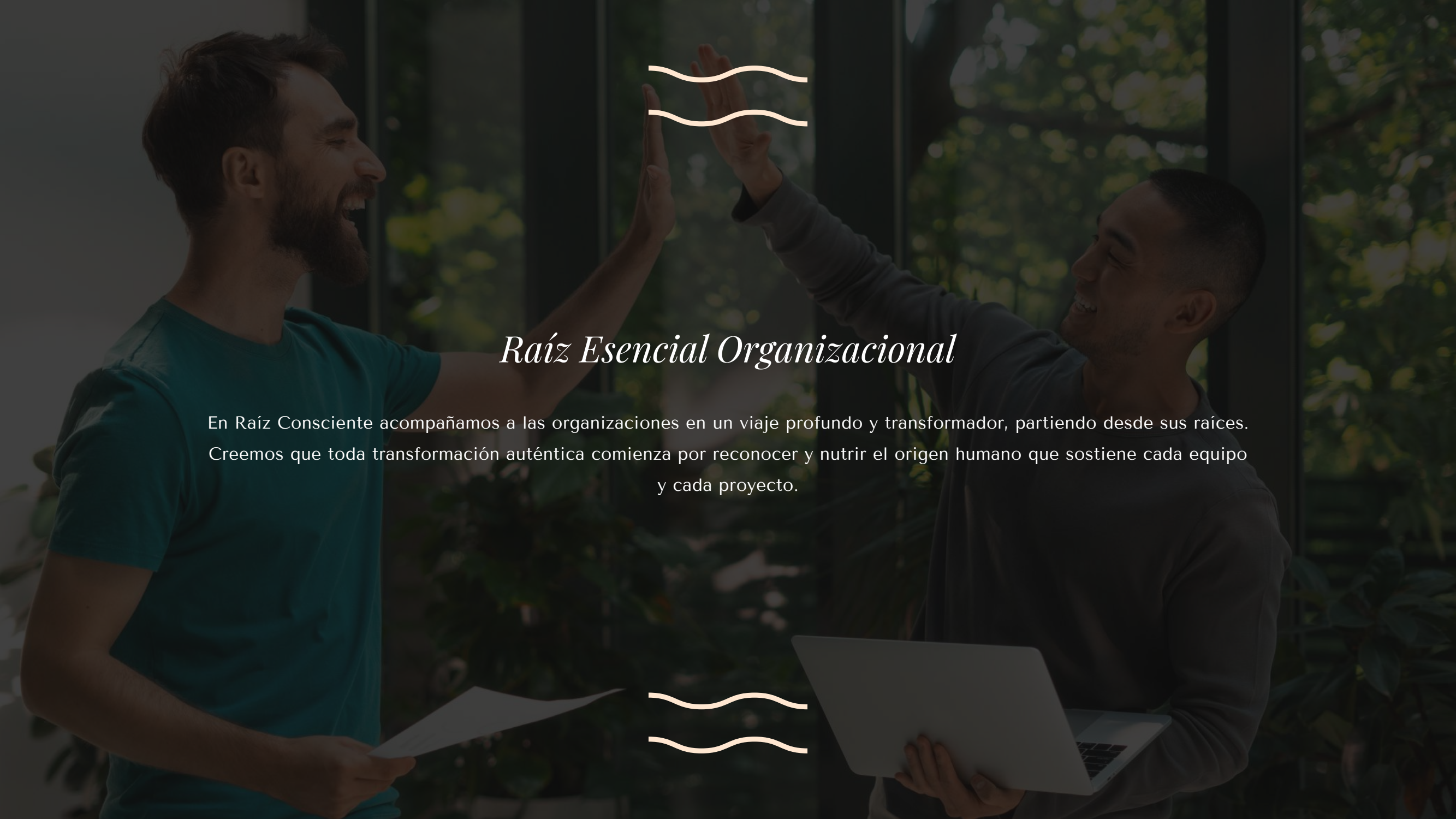
- **Encuentro Consciente de Talentos (Semillas para cultivar)**, respuestas personalizadas y cercanas para quienes postulan, incluyendo correos de devolución y llamados telefónicos cálidos y significativos, acompañados de un informe opcional para la empresa que aporta claridad y recomendaciones.
- **Espacio de Crecimiento y Retroalimentación**, momentos de reflexión y diálogo para alinear desempeño, bienestar y propósito, con diagnóstico, escucha activa y plan de acción.
- **Transición Laboral Consciente**, acompañamiento respetuoso para cerrar ciclos con dignidad, facilitando la despedida y apertura a nuevas oportunidades con escucha, comunicación empática y apoyo para la reinversión profesional.



En Raíz Humana, cada etapa del ciclo vital es un acto consciente de cuidado y respeto, transformando la experiencia laboral en un camino compartido de crecimiento y sentido.

*“Cuando la semilla está lista, nada puede detener su brote. Se abre al sol y comienza a florecer.”
Que la luz los cobije y los guíe a convertirse en árboles fuertes y sabios.*



A background image showing two men in a modern office setting. The man on the left, with a beard and wearing a teal t-shirt, is high-fiving the man on the right. The man on the right is wearing a grey long-sleeved shirt and holding a laptop. They are both smiling. The background features large windows with lush green plants visible outside. The entire image has a dark, semi-transparent overlay.

Raíz Esencial Organizacional

En Raíz Consciente acompañamos a las organizaciones en un viaje profundo y transformador, partiendo desde sus raíces. Creemos que toda transformación auténtica comienza por reconocer y nutrir el origen humano que sostiene cada equipo y cada proyecto.

Servicio Integral: Diagnóstico + Mirada Raíz

Raíz Esencial Organizacional es un proceso que integra dos etapas complementarias y necesarias para entender la esencia de una organización y preparar el camino hacia la transformación.

Diagnóstico de Valores Organizacionales

Un espacio de autodescubrimiento colectivo, donde invitamos a la organización a detenerse, observar y conectar con sus valores, su cultura y su energía. A través de preguntas poderosas y reflexivas, sembramos conciencia para reconocer fortalezas, desafíos y nuevas oportunidades.

Este diagnóstico no es una evaluación fría ni externa, sino una invitación a mirar desde la raíz, con honestidad y apertura, activando el poder de la reflexión colectiva.



Coherencia

La raíz que sostiene todo lo auténtico.

¿Cómo tomamos decisiones? ¿Desde la urgencia o desde la calma?

¿Qué tan atentos estamos a nuestras emociones, pensamientos y acciones?

¿Cómo se manifiesta la consciencia en nuestro día a día como equipo?

¿De qué manera la consciencia individual puede transformar la energía colectiva?

Consciencia

La semilla de toda transformación.

¿Qué tan presentes estamos en cada momento, como individuos y como equipo?

¿Cómo gestionamos nuestras emociones, pensamientos y reacciones cotidianas?

¿Qué prácticas podemos integrar para expandir la consciencia colectiva en el trabajo?

¿De qué forma la consciencia individual puede inspirar cambios sostenibles a nivel organizacional?



Colaboración

El arte de tejer redes vivas.

¿Cómo nos acompañamos, más allá de las tareas y los roles?

¿Sabemos pedir ayuda sin sentir culpa o vergüenza?

¿Cómo podemos crear un entorno donde la colaboración fluya con naturalidad?

¿Qué pequeñas acciones diarias podrían fortalecer la colaboración genuina?

Bienestar Integral

La raíz que nutre el equilibrio.

¿Disponemos de espacios seguros para hablar sobre nuestro bienestar?

¿Cómo cuidamos la salud emocional, mental y física de quienes compartimos el día a día?

¿Qué tan conscientes somos del impacto que tienen nuestros entornos (físicos y digitales) en nuestro bienestar?

¿Qué ajustes simples podríamos hacer para crear un entorno más saludable y armonioso?



Transformación

El movimiento constante de la vida.

¿Qué cambios anhelamos realmente como organización?

¿Qué viejas formas necesitamos soltar para evolucionar?

¿Estamos abiertos a transformar el miedo en un aliado de crecimiento?

¿Cómo podemos acompañar con empatía a quienes temen al cambio?

Compromiso

El fuego que sostiene la visión compartida.

¿Qué tan comprometidos estamos, más allá del discurso?

¿Cómo mantenemos el compromiso vivo, incluso en tiempos de adversidad?

¿Qué significa realmente ser responsables de nuestro rol dentro del equipo?

¿Qué nuevas prácticas podríamos cultivar para fortalecer nuestro compromiso colectivo?



Metodología Raíz Consciente

Las preguntas anteriores del diagnóstico abren las puertas a la reflexión, al autoconocimiento y a la colaboración grupal. Para aplicar un cambio sostenible en el tiempo, hemos desarrollado una metodología que acompaña a líderes y equipos en este camino.

Aquí no nos quedamos solo en la reflexión y el análisis; este es un paso concreto para iniciar la transformación auténtica y duradera.



La Metodología Raíz Consciente se basa en 4 pasos simples pero profundos, que permiten a los equipos reflexionar y accionar con honestidad y compromiso:

Preguntas del Diagnóstico:

Cada valor se analiza mediante preguntas clave, diseñadas para abrir la reflexión individual y grupal.

Respuesta Honesta:

Las personas responden con sinceridad y sin juicios, permitiendo un diagnóstico real y genuino.

Reflexión:

A partir de las respuestas, se genera una instancia de introspección profunda sobre cómo se están viviendo los valores y qué impacto tienen.

Plan de Acción:

En conjunto, desarrollaremos un plan de acción con un ejercicio práctico, para generar instancias de conversación y compromiso, que impulsen mejoras concretas y sostenibles en el tiempo.



Protocolo de Mirada Raíz

(Shadowing consciente y respetuoso)

Como extensión natural del diagnóstico, Raíz Consciente propone un acompañamiento en terreno, íntimo y profundo: la Mirada Raíz.

Este protocolo no es una supervisión ni una evaluación. Es un acto de presencia consciente. Una oportunidad para observar, con respeto y sin juicio, la manera en que cada persona vive, siente y se relaciona dentro de la organización.

Objetivo

Observar con apertura cómo las personas (líderes, colaboradores/as o equipos) se vinculan con su entorno, para:

- Identificar patrones relacionales.
- Detectar oportunidades de mejora en liderazgo, comunicación o colaboración.
- Reflejar amablemente cómo se encarnan (o no) los valores organizacionales en el día a día.



Etapas de la Mirada Raíz

1. Preparación consciente

- Acordar el propósito de la observación con la persona o equipo.
- Crear un marco seguro y claro: no es evaluación, es acompañamiento.
- Definir la duración (ej.: 2 horas continuas o en bloques).
- Identificar momentos clave que valga la pena observar.
- Acordar el propósito de la observación con la persona o equipo.

2. Observación amorosa y presente

- Adoptar el rol de testigo silencioso, con mirada atenta, pero sin interferencia.

Observar:

- Lenguaje verbal: ¿Qué se dice? ¿Cómo?
- Lenguaje no verbal: gestos, posturas, energía.
- Vínculo con otros: ¿Escucha o interrumpe? ¿Se abre o se resiste?
- Presencia emocional: ¿Actúa desde la calma o la reactividad?
- Registrar sin juicios, solo describiendo hechos observables:
 - "Se muestra presente cuando..."
 - "Se incomoda al abordar..."
 - "Resuelve rápido sin consultar..."

Etapas de la Mirada Raíz

3. Reflexión compartida e integración

- Realizar una conversación posterior, de preferencia el mismo día.
- Iniciar con una pregunta abierta:
"¿Cómo te sentiste hoy? ¿Qué notaste en ti?"
- Compartir observaciones desde el marco de los valores:
Coherencia: ¿Actúa según lo que predica?
Consciencia: ¿Está presente o en automático?
Colaboración: ¿Cómo nutre las relaciones?
Bienestar: ¿Se cuida y cuida al entorno?
Transformación: ¿Abraza el cambio?
Compromiso: ¿Está realmente involucrado/a?
- Cerrar con una pregunta puente:
"¿Qué te gustaría explorar o transformar a partir de esto?"

4. Consideraciones esenciales:

- Mirada Raíz es un acto de respeto y cuidado, no de corrección.
- Se resguarda la confidencialidad total.
- Se puede complementar con una bitácora personal para que la persona registre sus propios aprendizajes.

En Raíz Consciente no venimos a ofrecer soluciones rápidas, sino a cultivar raíces profundas. Este proceso es una invitación a mirar con valentía, actuar con coherencia y transformar con amor.

Porque, como en toda semilla, la verdadera transformación comienza en lo invisible. Y florece... justo cuando estamos listos para recibirla.



Raíz Humana – Ciclo Vital Organizacional

En el corazón de cada organización están las personas. Y en el corazón de Raíz Humana, está la convicción de que los vínculos laborales pueden cultivarse con propósito, respeto y sentido.



Acompañamos todo el ciclo vital de quienes forman parte de una organización:

- Desde el momento en que una nueva semilla es elegida para crecer con el equipo,
- Hasta los espacios de acompañamiento donde se nutre su desarrollo,
- Y también en los momentos donde la vida pide soltar, cerrando ciclos con consciencia y gratitud.

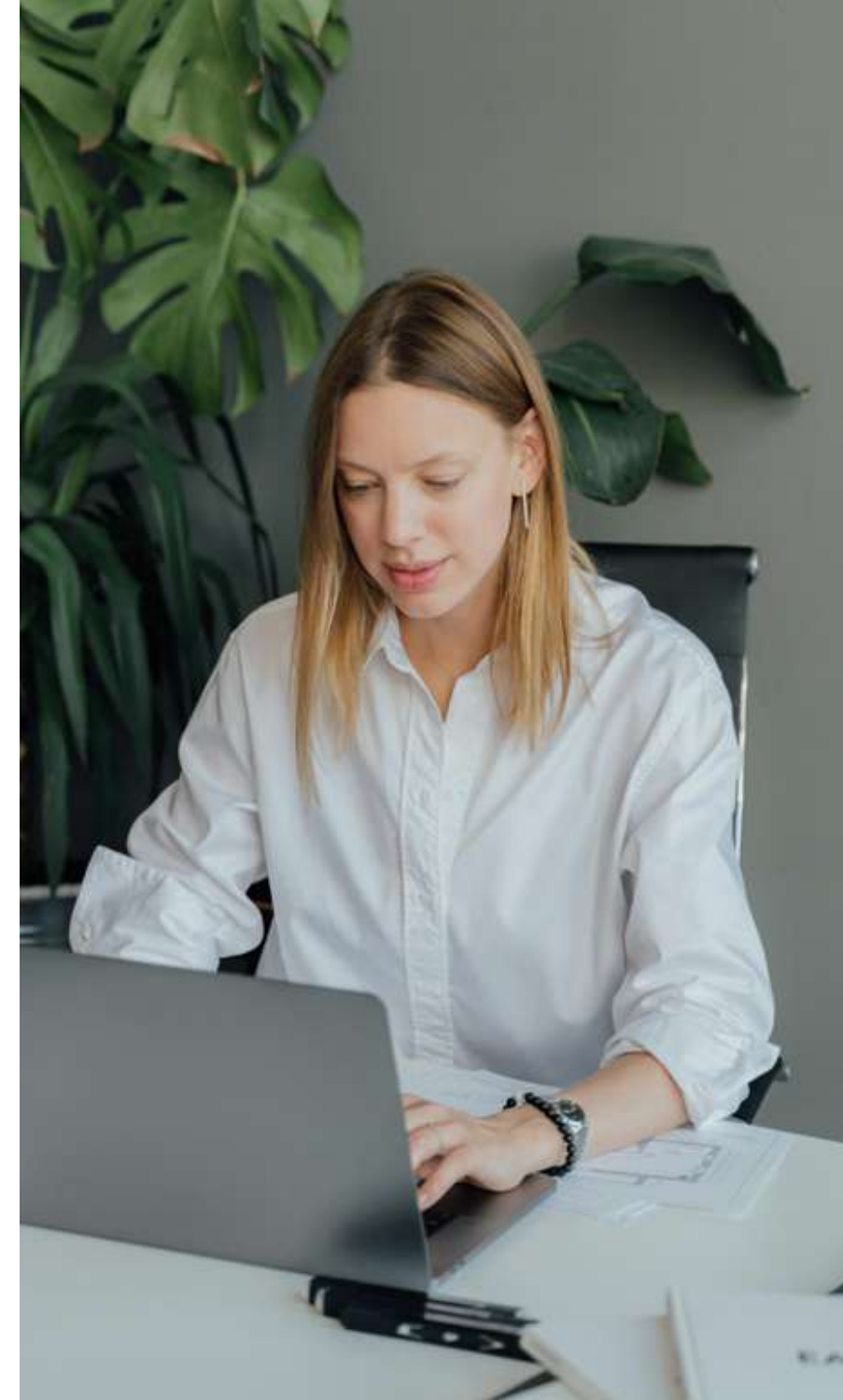
Más que procesos, facilitamos encuentros.

Más que seleccionar, ayudamos a reconocer afinidades.

Más que evaluar, acompañamos el crecimiento.

Más que despedir, honramos el cierre respetuoso de cada historia compartida.

Cada etapa es una oportunidad de evolución mutua, donde la conexión importa tanto como la experiencia.



Servicios

Desde esta mirada integral y consciente del Ciclo Vital Organizacional, ofrecemos una variedad de servicios diseñados para acompañar cada etapa del camino.

Con respeto, humanidad y propósito, estos servicios materializan nuestro compromiso de cultivar organizaciones más conscientes, colaborativas y sostenibles, donde cada persona es una semilla en constante crecimiento.

Encuentro Consciente de Talentos (Semillas para cultivar)

1. Correo de devolución personalizado

Cada persona merece una respuesta digna. Enviamos un correo cuidadosamente redactado, con claridad, calidez y gratitud, reconociendo el valor de su postulación y la dedicación mostrada durante el proceso. Este mensaje se envía siempre, incluso cuando la persona no ha sido seleccionada.



2. Llamado telefónico cercano (5 a 7 minutos)

Un espacio breve, cálido y significativo, pensado especialmente para quienes avanzaron a las etapas finales del proceso.

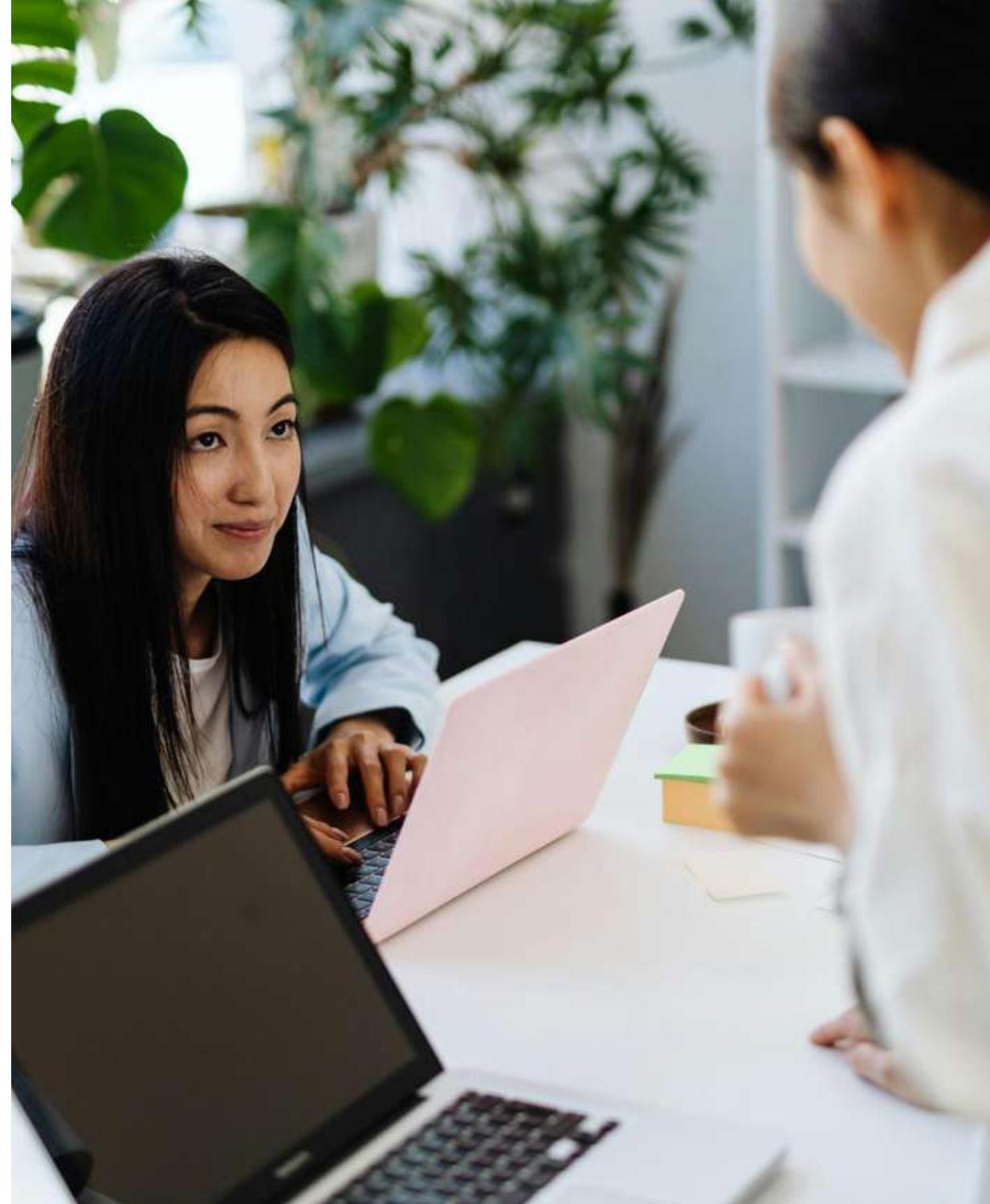
Más que un trámite, es un cierre consciente y respetuoso, donde se ofrece:

- Un reconocimiento genuino por su compromiso y participación, junto con un cierre amable y humano.
- Retroalimentación honesta, amable y constructiva que aporte valor.
- Orientación clara y positiva sobre sus potenciales y próximos pasos.

Un cierre que deja huella:

"Te vi, te escuché, y te agradezco profundamente por confiar en este espacio."

Este llamado es acompañado por Raíz Consciente, para que cada despedida —o cierre— sea un acto de cuidado y presencia.



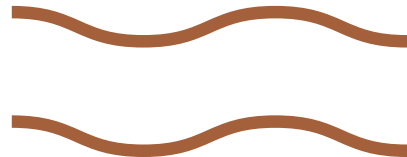
3. Informe opcional para la empresa

Una mirada reflexiva y estratégica sobre el proceso. Entregamos un informe confidencial que aporta claridad sobre:

- El perfil de personas que la organización atrae actualmente.
- El grado de coherencia entre la cultura interna y los valores organizacionales.
- Recomendaciones prácticas para seguir fortaleciendo una cultura laboral más humana, consciente y sostenible.

Espacio de Crecimiento y Retroalimentación

- Un espacio de reflexión, retroalimentación y crecimiento para quienes ya forman parte del equipo.
 - Evaluamos desde la honestidad, el cuidado y la proyección, para alinear el desempeño con el bienestar y el propósito organizacional.
-
- Diagnóstico del momento actual (qué hace, cómo lo vive, qué desea potenciar).
 - Espacio de escucha activa y preguntas que despiertan conciencia.
 - Plan de acción con foco en crecimiento personal y colectivo.
 - Cierre con devolución verbal y escrita, para fortalecer la cercanía y facilitar la introspección personal.



Transición Laboral Consciente

Un acompañamiento respetuoso y cuidadoso para cerrar ciclos con dignidad y gratitud. En Raíz Humana creemos que cada despedida es también una oportunidad de aprendizaje y de crecimiento para ambas partes. No es un simple trámite, sino un proceso que honra la historia compartida y facilita la transición hacia nuevos caminos.

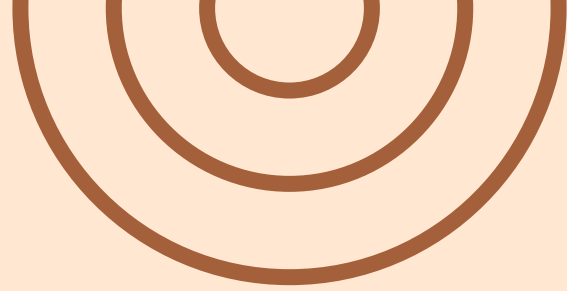
Nuestro acompañamiento incluye:

- Espacios de escucha y contención para la persona que se despide.
- Comunicación clara, empática y honesta.
- Apoyo para la planificación de pasos futuros y reinversión profesional.
- Orientación para la organización en la gestión de este proceso con respeto y humanidad.

Cerrar un ciclo no significa un final, sino una puerta abierta hacia nuevas oportunidades y aprendizajes.

Así, en Raíz Humana, cada etapa del ciclo vital se convierte en un acto consciente de cuidado y respeto, donde los vínculos se cultivan, se nutren y se honran, transformando la experiencia laboral en un camino compartido de crecimiento y sentido.





*Bonus — Charlas para conectar con tu raíz,
crear orden interno y despejar tu mente.*

La Raíz de tu Historia: cruzando el umbral de tu camino

¿Recuerdas por qué elegiste tu carrera o tu oficio? ¿Qué te movió a recorrer el camino que hoy transitas?
Esta charla es una invitación a detenerte, mirar hacia atrás y reencontrarte con ese momento en que elegiste tu camino. Un espacio íntimo, pensado para equipos y líderes, donde podrás reconectar con la raíz de tu historia y recordar el propósito auténtico que te llevó hasta aquí.

Un cruce de umbral hacia tus propios talentos, sueños y motivaciones. Porque cuando volvemos al origen, el presente se llena de sentido.

En este espacio:

- Haremos una pausa para recordar por qué elegimos nuestro camino profesional.
- A través de preguntas simples pero profundas, cada participante podrá reconectarse con su propósito, sus talentos y los sueños que estaban presentes al inicio de su viaje laboral.

Durante la charla:

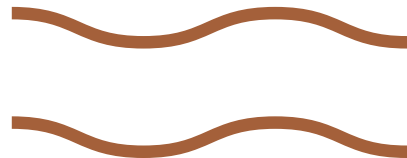
- Reflexión guiada: Cada persona explorará, en silencio, el momento en que eligió su carrera u oficio.
- Preguntas claves: Iremos cruzando el umbral de la memoria con algunas preguntas que ayudarán a abrir esa puerta interior.
- Compartir (opcional): Quienes lo deseen podrán compartir lo que descubran, generando un espacio de escucha y respeto.
- Cierre: Finalizaremos con una reflexión colectiva, integrando lo que cada uno necesite llevarse de este encuentro.

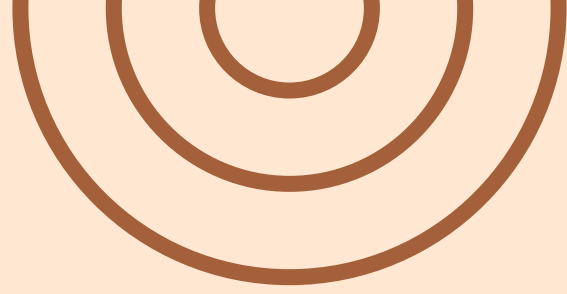
Duración estimada:

- 60 minutos.

Modalidad:

- Charla grupal presencial.
- Opcionalmente, quienes quieran profundizar podrán acceder a un espacio 1:1 posterior.





Espacios que Despiertan: Cómo el orden físico y digital impulsa tu bienestar y liderazgo

Vivimos en un mundo acelerado, donde el tiempo escasea y las responsabilidades nos agotan. La falta de pausas es cada vez más habitual, pero hay un factor clave —muchas veces ignorado— que puede transformar tu bienestar y tu claridad mental: el orden.

En este espacio:

- Ahondaremos en la importancia del orden físico y digital para la claridad mental y el bienestar integral.
- Descubriremos cómo un entorno ordenado potencia tu liderazgo, energía y capacidad de decisión.
- Identificaremos los principales obstáculos que generan caos en tu entorno y cómo afectan tu concentración y toma de decisiones.
- Exploraremos cómo el orden externo refleja y potencia el orden interno, facilitando la creatividad y el enfoque.

Durante la charla:

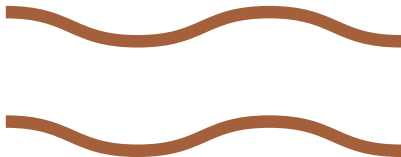
- Comprender el impacto del desorden físico y digital en nuestra mente y emociones.
- Identificar las fuentes comunes de caos en espacios personales y laborales.
- Técnicas prácticas para organizar y armonizar tu entorno físico: escritorio, oficina, objetos.
- Estrategias para limpiar y gestionar el desorden digital: correos, archivos, herramientas online.
- Cómo mantener el orden de manera sostenible, integrando hábitos sencillos y conscientes en tu día a día.

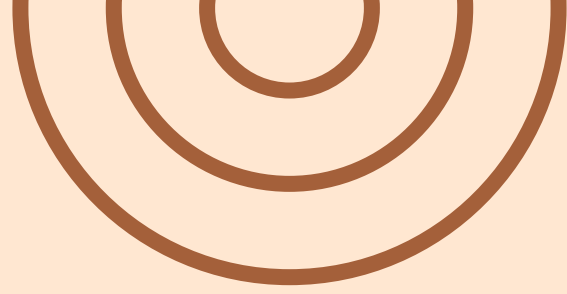
Duración estimada:

- 60 minutos.

Modalidad:

- Charla grupal presencial.





Mindfulness y Liderazgo: Limpiando el campo para cultivar raíces firmes

En el liderazgo, como en la naturaleza, todo empieza desde la raíz. Antes de crecer hacia afuera, es necesario limpiar el campo interno: calmar la mente, escuchar el cuerpo y tomar decisiones desde la presencia.

Este espacio invita a descubrir cómo el mindfulness puede transformar tu forma de liderar, ayudándote a conectar con tu intuición, tu calma y tu sabiduría interior.

En este espacio:

- Comprenderemos los fundamentos del mindfulness y cómo esta práctica puede fortalecer tu liderazgo.
- Descubriremos cómo la presencia plena nutre la comunicación, la empatía y la claridad en la toma de decisiones.
- Identificaremos los patrones mentales que generan ruido y desconexión en el liderazgo diario.
- Aprenderemos a limpiar ese "campo interno" para cultivar raíces firmes que sostengan tu bienestar y el de tu equipo.

Durante la charla:

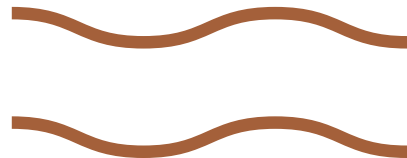
- Introducción práctica al mindfulness: qué es y cómo puede transformar tu forma de liderar.
- Técnicas sencillas para integrar la atención plena en tu rutina diaria y en momentos clave del liderazgo.
- Ejercicios conscientes para fortalecer la escucha activa, la empatía y la regulación emocional.
- Estrategias para sostener un liderazgo equilibrado, auténtico y profundamente humano.

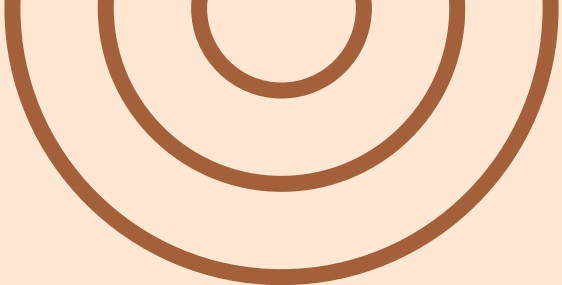
Duración estimada:

- 60 minutos.

Modalidad:

- Charla grupal presencial.





Inversión Raíz: Sembrar Hoy para Cosechar Siempre

Raíz Consciente es más que servicios, es una nutrición de conocimientos y de experiencias. Nuestro compromiso es estar presentes, ser partícipes activos de su camino a la transformación y evolución y convertirnos en conjunto en agentes de cambio para el mundo de hoy y del futuro. La transformación también es para nosotros, para mirarnos con sinceridad y acompañándonos mutuamente.

Así como cada raíz necesita tierra fértil para crecer, cada proceso de transformación necesita un compromiso auténtico. Estos valores no solo representan una inversión económica; representan la intención consciente de nutrir, expandir y sostener los cambios que vamos a cultivar juntos.

Aquí te comparto los valores de cada programa, diseñados con dedicación, respeto y total presencia, para acompañar tu camino y el de tu organización con honestidad, responsabilidad y coherencia.

Programa Raíz Esencial Organizacional

- Inversión \$3.500.000.
- Dedicación: 1 mes
- Ajustes posteriores: \$1.750.000
- (Para procesos adicionales o ajustes que surjan luego de la entrega inicial del programa.)

Programa Raíz Humana – Ciclo Vital Organizacional

- Inversión paquete completo \$2.600.000.
- Inversión por servicio:
 - Encuentro Consciente de Talentos (Semillas para Cultivar) \$900.000.
 - Espacio de Crecimiento y Retroalimentación \$900.000.
 - Transición Laboral Consciente \$900.000.

Dedicación: Acordaremos el ritmo según las necesidades de tu organización.

Además de los programas de transformación organizacional, también ofrecemos espacios de conversación y reflexión diseñados para abrir nuevas miradas y sembrar conciencia.

Estas charlas son semillas que despiertan, invitan a explorar distintas raíces del bienestar personal y organizacional, y abren caminos para cultivar liderazgo consciente en el día a día.

Charlas disponibles:

- La Raíz de tu Historia: cruzando el umbral de tu camino
- Espacios que Despiertan: Cómo el orden físico y digital impulsa tu bienestar y liderazgo.
- Mindfulness y Liderazgo: Limpiando el campo para cultivar raíces firmes.

Inversión

- Por programa completo \$150.000.
- Por charla individual \$220.000.

Cada uno de estos espacios —ya sea un programa profundo o una charla que siembra nuevas miradas— es una invitación a caminar hacia adentro, a reconocer nuestras raíces y a cultivar consciencia en cada paso. La transformación no es un destino; es un viaje compartido, donde cada encuentro, cada conversación y cada herramienta entregada tiene la intención de nutrir, expandir y sostener cambios reales, desde lo humano hacia lo organizacional. Si sientes el llamado a transitar este camino, aquí estamos, listos para caminar contigo, con honestidad, compromiso y profunda presencia. Abrimos la puerta, pero el primer paso es tuyo. Cuando estés listo para cruzarlo, te estaremos esperando... justo donde tus raíces se encuentran con tu expansión.



Raíz Consciente